

Magnus Hahn

Personaldirektör, Scania

”Vision Södertörn 2020”

(sammanfattning)

Vi som är här idag – kommuner, näringsliv och högskola – omfattas av samma sak: vi är ömsesidigt beroende av varandra.

Om vi först tittar på Scania - en presentation är enkel: lastbilar, lastbilar och åter lastbilar. Visserligen en del bussar, men även de är egentligen samma sorts konstruktion. Vår huvudmarknad är det som kallas ”Det nya Europa”.

Vi befinner oss idag i en extremt allvarlig situation. Men nu ska vi prata om 2020, och då får vi förutsätta att vi har löst alla problem:

År 2020 ser ut så här:

- Vi säljer årligen 150.000 fordon – vi måste växa, annars blir vi inte kvar
- Våra intäkter ökar
- Vi kommer inte att vara så många fler anställda på Södertörn, och de flesta finns i service och försäljning

Det ömsesidiga beroendet syns tydligt för oss i och med att ni är leverantörer av vår personal genom skolsystem och politiska beslut.

Vad är ett företag?

Ett företag är en samling människor som företar sig något, hela tiden förhoppningsvis lite bättre än andra som gör samma sak – annars blir vi utslagna.

Vem är det som bestämmer? Det är kunden.

Köper inte kunden våra produkter har vi inget existensberättigande.

Det innebär att vi måste leverera.

Vår tillväxt är intimt sammankopplad med Europas BNP. Bättre ekonomi innebär fler lastbilar.

Idag har vi drabbats av konjunkturen. Våra kunder köper inga lastbilar, de har inga uppdrag och de får inga banklån.

Raset idag är mycket, mycket djupare än någon tidigare konjunkturedgång.

Vad har då hänt till år 2020?

Vi har gjort en massa gemensamma saker:

- Vi är oerhört mer kompetenta – t.ex. med hjälp av teknikcollege, Campus Telge etc. Vår *enda* fördel är en bättre utbildning och högre kompetens. Utan dem, inga skatteintäkter.
- Vi ska producera dubbelt så mycket som idag – det kräver service:
 - Vi måste jobba i skift som börjar före 6.00 och pågår till efter 22.00
 - Var finns de bussar som tar våra anställda till jobbet före 6 på morgonen?
 - Var finns de dagis som ger 2-skiftsarbetare samma service som de som jobbar dagtid får?
- Vi har en ökad teknisk kompetens, eftersom vi har satsat på utbildning

50% av alla unga akademiker finns norr om Tumba – de pendlar in. Till 2020 har vi en ny, utbyggd motorväg.

Flera har också flyttat hit – vi har byggt bostäder och integrerat staden.

Det är sådant som gör att vi kan fortsätta som företag, inte om vi bygger ett nytt sjukhus.

MÄNNISKAN är viktigast!

MÄNNISKAN bygger företag!

MÄNNISKAN vill utvecklas!